

**Uchwała Nr XIV/109/07**  
**Rady Miejskiej w Słubicach**  
**z dnia 28 listopada 2007 r.**

**w sprawie określenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagrodzenia w szkołach podstawowych, gimnazjach, przedszkolach i żłobko- przedszkolu prowadzonych przez Gminę Słubice**

Na podstawie art.30 ust.6, art. 54 ust.7 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. Nr 97, poz. 674 z 2006 r. ze zmianami), uchwala się co następuje:

**ROZDZIAŁ I**

**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1.**

Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, żłobko-przedszkolu, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słubice.

**ROZDZIAŁ II**

**DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

**§ 2.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, wypłacany według zasad określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i regulaminie.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu , w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Podstawą do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadectwa pracy, książeczka wojskowa itp.) albo uwierzytelnione odpisy tych dokumentów.
4. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, a dla dyrektora Burmistrz Słubic w formie pisemnej.

## **ROZDZIAŁ III**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 3.**

1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od spełnienia przynajmniej jednego z niżej wymienionych warunków:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) opracowanie i realizacja własnych programów, innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) realizacja działań poszerzających ofertę edukacyjną jednostki, pozyskiwanie funduszy zewnętrznych.
- 4) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy lub innych urządzeń szkolnych,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz na rzecz środowiska lokalnego,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych, w tym praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkołach podstawowych w celu przeprowadzenia sprawdzianu kompetencji po klasie VI oraz w gimnazjach w celu przeprowadzenia egzaminu gimnazjalnego po klasie III,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami, stowarzyszeniami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w okresie obowiązywania regulaminu, na czas określony.
  4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Słubic w granicach posiadanych przez szkołę środków finansowych na wynagrodzenia.
  5. Podstawę przyznania dodatku motywacyjnego stanowią wyniki pracy dyrektora lub nauczyciela za okres co najmniej czterech miesięcy poprzedzających jego przyznanie.
  6. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami. Wysokość środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny określona jest corocznie w uchwale budżetowej Rady Miejskiej w Słubicach. W roku 2008 środki na dodatek motywacyjny kalkulowane są w wysokości 350 zł na każdego nauczyciela, zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

#### **§ 4..**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora,
  - 2) stanowisko wicedyrektora szkoły,
  - 3) wychowawstwo klasy,
  - 4) funkcję doradcy metodycznego,
  - 5) funkcję opiekuna stażu.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przedszkola lub kierownika żłobko- przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 37% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego plus 1, 5% za każdy oddział lub grupę.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły lub przedszkola, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 17% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego plus 1,5% za każdy oddział lub grupę.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek w wysokości:
  - 1) w klasach liczących do 16 uczniów - 90,00 zł,
  - 2) w klasach liczących powyżej 16 uczniów - 100,00 zł.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję:
  - 1) doradcy metodycznego przysługuje dodatek w wysokości 200,00 zł,
  - 2) opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 50,00 zł.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz Słubic, a dla innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły – dyrektor szkoły.

7. Nauczycielom szkół podstawowych i gimnazjów przysługuje dodatek za wychowawstwo klasy za każdy przydzielony opiece wychowawczej oddział szkolny, niezależnie od wymiaru zatrudnienia nauczyciela.
8. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek za wychowawstwo klasy tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom, o których mowa wyżej, zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek za wychowawstwo klasy w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
9. Nauczyciel, który otrzymał dodatek wymieniony w § 4. ust.1 zachowuje prawo do tego dodatku przez okres pełnienia funkcji, z którą jest on związany .

## **ROZDZIAŁ V**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### **§ 5.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela:
  - 1) za pracę w warunkach trudnych 10%
  - 2) za pracę w warunkach uciążliwych 15 %wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową danego nauczyciela.
2. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE**

#### **I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH**

#### **§ 6.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę zastępstw doraźnych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub zastępstw doraźnych, przydzielonych nauczycielowi, ustala się, z zastrzeżeniem § 6 ust.2, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub w ramach zastępstwa doraźnego odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Dla nauczycieli, realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a ustawy Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie

została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 6 ust.1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni, tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **DODATEK MIESZKANIOWY**

#### **§ 7.**

1. Nauczycielowi, zgodnie z postanowieniami art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela , przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny:

- 1) dla 1 osoby - 4%,
- 2) dla 2 osób - 6% ,
- 3) dla 3 osób - 8% ,
- 4) dla 4 i więcej osób 10%

miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami.

2. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:

- 1) nauczycielowi- dyrektor szkoły placówki
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Słubic.

3. Do osób, o których mowa w § 7 ust.1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do czasu zakończenia nauki nie dłużej jednak jak do ukończenia 25 roku życia.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek- Burmistrza Słubic. W przypadku niepowiadomienia nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi, wraz z ustawowymi odsetkami. Dodatek w zmienionej wysokości przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w powiadomiono o zmianie stanu liczebnego rodziny.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 7 ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 7 ust. 5.
8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

#### **§ 8.**

1. Projekt regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi w trybie art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela.
2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Słubic.
3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r. .

## **UZASADNIENIE**

Przedłożony projekt uchwały Rady Miejskiej jest realizacją art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, wprowadzającego zasadę, iż organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia roku następującego po roku , w którym podjęto uchwałę :

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy,
- 2) warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, oraz za godziny zastępstw doraźnych,

Pozostałe składniki wynagrodzenia, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy i przejścia na rentę lub emeryturę – kształtowane są centralnie. Powyższy projekt uchwały został uzgodniony w trybie art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Projekt uchwały został dostosowany do zaleceń wojewody lubuskiego, zawartych w piśmie z dnia 20 września 2007 r..

Główne zmiany:

- 1) dostosowanie zapisów do upoważnień zawartych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela np.: usunięcie całego rozdziału dotyczącego nagród, które są uregulowane w odrębnej uchwale,
- 2) zmiana wysokości dodatków funkcyjnych, w przypadku dodatku za zajmowanie stanowiska kierowniczego jest on zależny od ilości oddziałów, dodatek za wychowawstwo od ilości uczniów w klasie,
- 3) wzrost odpisu na dodatek motywacyjny dla nauczycieli, co spowodowało, że regulamin wypełnia wytyczna zawartą w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela tj. że średnie wynagrodzenie nauczycieli na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego odpowiada co najmniej średniemu wynagrodzeniu nauczycieli, o których jest mowa w ust. 3 i 4 art. 30.