

Uchwała Nr XXIV/249/04

Rady Miejskiej w Słubicach

z dnia 14 grudnia 2004 r.

w sprawie określenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagrodzenia w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Słubice

Na podstawie art.30 ust.6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. Nr 118, poz. 1112 z 2003 r. ze zmianami), uchwała się co następuje:

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

1. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 118 poz. 1112 z 2003 r. ze zmianami),***
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie MEN z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za usługę lat (Dz. U. Nr 39 poz. 455 z 2000 r. ze zmianami),***
- 3) szkole - należy przez to rozumieć samorządowe przedszkola, żłobko-przedszkole, szkoły podstawowe i gimnazja,***
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, żłobko-przedszkolu, szkołach podstawowych i gimnazjach,***
- 5) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektorów przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów i kierownika żłobko-przedszkola,***
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,***
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,***
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust.1 rozporządzenia.***

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2.

1. *Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §5 rozporządzenia.*
2. *Dodatek za wysługę przysługuje:*
 - 1) *począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu , w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,*
 - 2) *za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.*
3. *Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.*
4. *Podstawą do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadectwa pracy, książeczka wojskowa itp.) albo uwierzytelnione odpisy tych dokumentów.*
5. *Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, a dla dyrektora Burmistrz Słubic w formie pisemnej.*
6. *Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie „z góry”.*

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.

1. *Nauczycielowi może być przyznany, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, na warunkach określonych w § 4 rozporządzenia i § 3 ust. 2 niniejszej uchwały, dodatek motywacyjny w kwocie stanowiącej do 15 % stawki wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, ustalonego na zasadach określonych w § 2 ust.1 i 2 rozporządzenia.*
2. *Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:*
 - 1) *uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:*
 - a) *uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,*
 - b) *umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,*
 - c) *pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;*
 - 2) *jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:*
 - a) *podnoszenie umiejętności zawodowych,*
 - b) *wzbogacanie własnego warsztatu pracy,*

- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy lub innych urządzeń szkolnych
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w okresie obowiązywania regulaminu na czas określony.
- 4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Słubic w granicach posiadanych przez szkołę środków finansowych na wynagrodzenia.
- 5. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego na etat wynikający z zatrudnienia określa załącznik do uchwały.
- 6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie „z góry”.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 4.

- 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, wychowawstwo klasy, lub sprawowanie funkcji, wymienionych w § 3 pkt 3 rozporządzenia, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku do uchwały.
- 2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz Słubic, a dla innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły – dyrektor szkoły w granicach posiadanych przez szkołę środków finansowych na wynagrodzenia.
- 3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, funkcji lub wychowawstwa klasy, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w jego zastępstwie.
- 5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 6. Nauczycielom szkół podstawowych i gimnazjów przysługuje dodatek za wychowawstwo klasy za każdy przydzielony opiece wychowawczej oddział szkolny, niezależnie od wymiaru zatrudnienia nauczyciela.

7. *Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek za wychowawstwo klasy tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom, o których mowa wyżej, zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek za wychowawstwo klasy w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.*
8. *Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.*
9. *Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie „ z góry”.*

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5.

1. *Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, w wysokości do 10% otrzymywanego przez danego nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.*
2. *Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Słubic, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.*
3. *Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.*
4. *Dodatek za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru zajęć prowadzonych w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.*
5. *Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie „ z dołu”.*

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH

§ 6.

1. *Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę zastępstw doraźnych ustala się, z zastrzeżeniem § 6 ust.2, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub w ramach zastępstwa doraźnego odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub zastępstw doraźnych, przydzielonych nauczycielowi.*
2. *Dla nauczycieli, realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w § 6 ust.3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę*

wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 6 ust.1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 6 ust.1 i 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art.42 ust.3 i 4a ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Za pracę opiekuńczo-wychowawczą nad dziećmi biorącymi udział w zawodach sportowych, olimpiadach (konkursach), wycieczkach, którą nauczyciel wykonuje w dni wolne od pracy otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie większej jak za 4 godziny ponadwymiarowe.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się „z dołu”.

ROZDZIAŁ VII NAGRODY

§ 7.

1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej, realizacji innych zadań statutowych szkoły oraz w dziedzinie zarządzania oświatą, w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Fundusz nagród, o którym mowa w § 7 ust.1 przeznacza się na:
 - 1) fundusz nagród dyrektora szkoły – w wysokości 70% środków,
 - 2) fundusz nagród Burmistrza Słubic – w wysokości 30% środków.
3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej, realizacji innych zadań statutowych szkoły oraz w dziedzinie zarządzania oświatą w ramach środków, o których mowa w § 7 ust.2 pkt 1 i 2, określa Rada Miejska w Słubicach w odrębnej uchwale.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 8.

1. *Nauczycielowi zgodnie z postanowieniami art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela , przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny:*
 - 1) *dla 1 osoby - 4%,*
 - 2) *dla 2 osób - 6% ,*
 - 3) *dla 3 osób - 8% ,*
 - 4) *dla 4 i więcej osób 10%**miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami.*

2. *Do osób, o których mowa w § 8 ust.1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do czasu zakończenia nauki nie dłużej jednak jak do ukończenia 22 roku życia.*

3. *Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 8 ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.*

4. *Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.*

5. *Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 8 ust. 3.*

6. *Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.*

7. *Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:*
 - 1) *nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,*
 - 2) *pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,*
 - 3) *odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,*
 - 4) *korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.*

8. *Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie „z dołu”.*

ROZDZIAŁ IX
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9.

- 1. Projekt regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi w trybie art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela.*
- 2. Traci moc Uchwała Nr XXII/220/2000 Rady Miejskiej w Słubicach z dnia 28 września 2000 r.*
- 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Słubic.*
- 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2005 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2005 r. oraz podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.*