

Uchwała Nr XXXII/305/09
Rady Miejskiej w Słubicach
z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie określenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagrodzenia w szkołach podstawowych, gimnazjach, przedszkolach i żłobko- przedszkolu prowadzonych przez Gminę Słubice.

Na podstawie art.30 ust.6, art. 54 ust.7 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), uchwała się co następuje:

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, żłobko- przedszkolu, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słubice.

2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o dyrektorze, należy przez to rozumieć dyrektorów przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów i kierownika żłobko- przedszkola.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, wypłacany według zasad określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i regulaminie.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Podstawę do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat, stanowią oryginalne dokumenty (świadectwa pracy, książeczka wojskowa itp.) albo uwierzytelnione odpisy tych dokumentów.

4. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat dokonuje, w formie pisemnej, dyrektor zatrudniający nauczyciela, a dyrektorowi Burmistrz Słubic.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od spełnienia przynajmniej jednego z niżej wymienionych warunków:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) opracowanie i realizacja własnych programów, innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) realizacja projektów poszerzających ofertę edukacyjną szkoły, pozyskiwanie funduszy zewnętrznych;
- 4) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy lub innych urządzeń szkolnych;

- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - g) aktywny udział w komisjach przedmiotowych i innych działających w szkole;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 ustawy Karta Nauczyciela, w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz na rzecz środowiska lokalnego;
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami, stowarzyszeniami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - c) organizowanie różnych działań o charakterze opiekuńczym i wychowawczym, wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
- 6) przeprowadzanie lekcji koleżeńskich, szkoleniowych rad pedagogicznych, warsztatów oraz innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 7) realizacja zadań wynikających ze Strategii Rozwoju Edukacji w Gminie Słubice na lata 2007- 2013.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Słubic, w granicach posiadanych przez jednostkę środków finansowych na wynagrodzenia.
4. Podstawę przyznania dodatku motywacyjnego stanowią wyniki pracy dyrektora lub nauczyciela za okres co najmniej czterech miesięcy poprzedzających jego przyznanie.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami. Wysokość środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny określona jest corocznie w uchwale budżetowej Rady Miejskiej w Słubicach. W roku 2009 środki na dodatek motywacyjny kalkulowane są w wysokości 350 zł na każdego nauczyciela, zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora;
- 2) stanowisko wicedyrektora;
- 3) wychowawstwo klasy;
- 4) funkcję doradcy metodycznego;
- 5) funkcję opiekuna stażu.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 37% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego plus 1, 5% za każdy oddział lub grupę.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły lub przedszkola, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 17% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego plus 1,5% za każdy oddział lub grupę.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) w klasach liczących do 16 uczniów - 90,00 zł;
- 2) w klasach liczących powyżej 16 uczniów - 120,00 zł.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję:

- 1) doradcy metodycznego przysługuje dodatek w wysokości - 200,00 zł;
- 2) opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości - 50,00 zł.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz Słubic, a dla innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie jednostki, dyrektor.

7. Nauczycielom szkół podstawowych i gimnazjów przysługuje dodatek za wychowawstwo klasy za każdy przydzielony opiece wychowawczej oddział szkolny, niezależnie od wymiaru zatrudnienia nauczyciela.

8. Nauczycielom przedszkoli i żłobko-przedszkola przysługuje dodatek za wychowawstwo klasy tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom, o których mowa wyżej, zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek za wychowawstwo klasy w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

9. Nauczyciel, który otrzymał dodatek wymieniony w § 4. ust.1 zachowuje prawo do tego dodatku przez okres pełnienia funkcji, z którą jest on związany.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela:

1) za pracę w warunkach trudnych - 10%;

2) za pracę w warunkach uciążliwych - 15 %;

wysokości stawki wynagrodzenia za jedną godzinę przeliczeniową danego nauczyciela.

2. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz jedną godzinę zastępstw doraźnych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub zastępstw doraźnych, przydzielonych nauczycielowi, ustala się, z zastrzeżeniem § 6 ust.2, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych lub w ramach zastępstwa doraźnego odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Dla nauczycieli, realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a ustawy Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 6 ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni, tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

ROZDZIAŁ VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 7. 1. Nauczycielowi, zgodnie z postanowieniami art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny:

- 1) dla 1 osoby - 4%;
- 2) dla 2 osób - 6%;
- 3) dla 3 osób - 8%;
- 4) dla 4 i więcej osób - 10%;

miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami.

2. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:

- 1) nauczycielowi- dyrektor;
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Słubic.

3. Do osób, o których mowa w § 7 ust.1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do czasu zakończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.

4. O zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor otrzymujący dodatek - Burmistrza Słubic. W przypadku niepowiadomienia, nienależnie pobrane świadczenie wraz z ustawowymi odsetkami podlega zwrotowi. Dodatek w zmienionej wysokości przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powiadomiono o zmianie stanu liczebnego rodziny.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, stale z nim zamieszkującemu, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 7 ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 7 ust. 5.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;

- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

§ 8. 1. Projekt regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi w trybie art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela.

2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Słubic.

3. Traci moc uchwała nr XXIX/273/08 Rady Miejskiej w Słubicach z dnia 11 grudnia 2008 r. w sprawie określenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagrodzenia w szkołach podstawowych, gimnazjach, przedszkolach i żłobko-przedszkolu prowadzonych przez Gminę Słubice (Dziennik Urzędowy Województwa Lubuskiego nr 2, poz. 44 z 14.01.2009 r.).

4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.